

# faser em dia

Natal-RN, agosto de 2014 - Ano XV - Nº 167

## Nesta Edição

### Previdência

Na coluna Acontece na Fasern, os participantes e assistidos ficarão informados sobre todas as novidades da Fundação.

Página 2

### Alerta

Um novo golpe está sendo aplicado contra os participantes e assistidos das entidades de previdência complementar de todo o país.

Página 3

## Editorial

*A preocupação com a aposentadoria é uma questão que deveria permear a vida laboral de todo cidadão. Reservar recursos para manter o padrão financeiro e a qualidade de vida é essencial para se ter uma aposentadoria tranquila. Felizmente, os participantes e assistidos da Fasern tiveram esse cuidado ao se inscreverem nos planos previdenciários da entidade. E agora, a Diretoria Executiva alcançou mais uma conquista para os participantes.*

*Com a aprovação das alterações propostas para o Regulamento do Plano CD pela Previc, os participantes poderão, a qualquer momento, mudar o seu percentual contributivo até o teto de 100%, o que refletirá diretamente no valor da aposentadoria de cada um. Esta conta é fácil de fazer, quanto mais se contribui maior será o volume de recursos para receber na aposentadoria (leia mais sobre o assunto na matéria ao lado). Se tiver qualquer dúvida ou sugestão nos procure, estamos abertos às suas considerações.*

DIRETORIA EXECUTIVA

## Previc aprova novas mudanças para o Regulamento do Plano CD



A Fasern alcançou mais uma conquista que beneficia os participantes do Plano Misto de Benefícios Previdenciários Nº 001 - Plano CD. Foi a aprovação, junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), de todas as alterações propostas pela Fundação para o Regulamento do referido plano. A principal delas é a mudança no percentual de contribuição que agora chega ao máximo de **100%**, antes esse valor tinha como teto 90%. Todas as mudanças estão em vigor desde o dia 4 de agosto, data da publicação da Portaria nº 393 no Diário Oficial da União.

A qualquer momento o participante do Plano CD pode mudar o seu percentual de contribuição junto à Fasern. Para isso é preciso preencher o formulário que foi enviado por correspondência autorizando a alteração do percentual de contribuição básica mensal, o que ocorrerá no mês subsequente após a solicitação da mudança. O formulário também está disponível no site da Fasern. Os percentuais contributivos previstos no Regulamento após a última alteração são: 50%, 60%, 70%, 80%, 90% e **100%**. O valor es-

colhido pelo participante permitirá o custeio do seu plano de benefícios, ou seja, tornará maior ou menor o valor de sua aposentadoria junto à Fundação.

Outra mudança significativa no Regulamento foi a alteração da Unidade Salarial da Fasern (USF) que será congelada por dois anos. O valor da USF corresponde a R\$ 2.711,04 (dois mil, setecentos e onze reais e quatro centavos), em novembro de 2013. Este valor será reajustado a cada dois anos, por ocasião do reajuste salarial coletivo dos empregados do Patrocinador Fundador, de acordo com a variação dos últimos 24 meses do Indexador Atuarial do Plano - IAP.

Também houve alteração nos Benefícios de Pecúlio por Invalidez ou Pecúlio por Morte do participante. Nos dois casos existe o pagamento único no valor de 13/12 (treze doze avos) da Contribuição Real Média Mensal, multiplicada pelo número de meses que, por ocasião da entrada em invalidez ou da data do falecimento respectivamente, faltavam para o participante completar 60 anos de idade. No regulamento anterior a idade era de 58 anos.

### OUTRAS MUDANÇAS

Além das modificações descritas acima, conheça as outras mudanças ocorridas no Regulamento do Plano CD:

► **Considera-se assistido, o participante ou seu beneficiário** em gozo de benefício de prestação continuada previsto no Plano CD;

► No ato da inscrição o participante deverá promover também a inscrição dos beneficiários por ele designados, **podendo, a qualquer tempo, incluir novos beneficiários e/ou excluir aqueles anteriormente indicados;**

► Sobre o Benefício de Aposentadoria Normal, na hipótese de no momento da requisição e após a revisão do prazo de recebimento do benefício, a renda resultante continuar inferior ao valor mínimo, o

**assistido receberá o saldo total na forma de pagamento único;**

► Também fica facultado ao participante receber no ato ou no decorrer da concessão do Benefício de Aposentadoria Normal, na forma de pagamento único, o valor correspondente **ao limite de até 25%** da totalidade do Saldo da Provisão Matemática Programada de Benefícios a Conceder, **esse limite de até 25% poderá ser fracionado em percentuais inteiros, desde que respeitado o limite previsto;**

► A contribuição previdencial mensal do patrocinador cessará em 90 dias contados a partir da data em que o participante completar 65 anos de idade, e reunir, os requisitos de elegibilidade previstos neste **Plano** para concessão do benefício de aposentadoria, **com exceção da rescisão do vínculo de emprego ou direção com o Patrocinador.**

## ACONTECE NA FASERN

### GANHADOR DA PROMOÇÃO

O site Planeje o Futuro que integra o Programa de Educação Financeira e Previdenciária da Fasern, em seu aniversário de dois anos, lançou uma promoção para os participantes e assistidos. Eles foram estimulados a completar a frase: "Ter a Fasern como Fundo de Pensão é...". A frase selecionada pela comissão julgadora foi a seguinte: **"Ter a Fasern como Fundo de Pensão é pensar no futuro agindo com compromisso e seriedade no presente"** de autoria do participante Luciano Guimarães Lobo de Carvalho. A premiação foi uma diária com direito a acompanhante no Hotel Pipa Ocean View, localizado na Praia de Pipa/RN.

Quem visita o site [www.planejeofuturo.com.br](http://www.planejeofuturo.com.br) tem acesso a notícias, artigos e informações sobre a área de finanças, além de serviços gratuitos como gerenciador de objetivos, simuladores e consultorias especializadas.



### PALESTRA

No dia 4 de agosto mais de cem participantes da Fundação compareceram ao auditório da Cosern para assistir à apresentação, ministrada pelo atuário da Fasern José Roberto Montello, sobre os Planos Previdenciários administrados pela Fasern. Após à apresentação, Montello conversou com os presentes e prestou os esclarecimentos necessários sobre o assunto.



### VISITAS AO INTERIOR

A Diretoria Executiva da Fasern concluiu no mês de agosto as visitas, iniciadas em maio, aos escritórios da Cosern no interior do estado. No dia 12, as reuniões ocorreram em Pau dos Ferros e Caraúbas, e no dia seguinte foram os participantes e assistidos de Mossoró e Assu que participaram do encontro. Dentre os assuntos abordados, destacamos: plano de saúde, empréstimo, carteira de investimento e rentabilidade dos planos administrados pela Fasern. Na ocasião, os Diretores aproveitaram para instruir os facilitadores de cada escritório, cujo objetivo é servirem como multiplicadores locais do Programa de Educação Financeira e Previdenciária.



### REUNIÃO

Toda a Diretoria Executiva da Fasern e os empregados estiveram reunidos, no dia 5 de agosto, durante a avaliação semestral da gestão da entidade realizada no próprio auditório da Fasern. Na ocasião, as diretorias apresentaram as principais realizações do primeiro semestre de 2014 e o planejamento para o segundo semestre deste ano, como também o acompanhamento orçamentário, mensal e acumulado até julho/2014 e os resultados obtidos, destacando as rentabilidades dos perfis de investimentos. Também foi exibido o novo sistema de informática para elaboração e acompanhamento do orçamento. Essa reunião tem o propósito de integrar todos os setores da Fasern, de maneira que cada empregado permaneça informado sobre as atividades dos demais, permitindo também contribuir com sugestões e possíveis soluções.

## Expediente

FASERN - Previdência Complementar - Rua Olinto Meira, 1074 - Barro Vermelho  
Cep: 59.030-180 Natal/RN - Tel.: (84) 3092-4350 [www.fasern.com.br](http://www.fasern.com.br)

**Presidente:**  
Céres Varella Bezerra de A. Matoso

**Diretor Financeiro:**  
Celso Arnaldo de Medeiros

**Diretora de Segurança e Administração:**  
Liane Câmara Matoso Chacon

# Conselho e Câmara de Previdência Complementar têm novos membros

O Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), que tem a função de regulamentar o regime de previdência operado pelas entidades fechadas de previdência complementar, tem novos membros que foram empossados no início de agosto para um mandato de dois anos. O órgão continua sendo presidido pelo potiguar Garibaldi Alves Filho, atual Ministro da Previdência Social.

Composto por oito membros, o conselho tem cinco representantes indicados por órgãos do Governo Federal, são eles: Previc, Casa Civil, Ministério da Fazenda, Ministério do Planejamento e Ministério da Previdência Social. Três são indicados pelas seguintes entidades: Abrapp, representando as entidades fechadas de previdência complementar; Anapar, representando os participantes e assistidos; e um membro indicado pelos patrocinadores e instituidores.

Os órgãos de governo indicaram servidores públicos ou dirigentes com atuação em cada entidade. A Anapar escolheu dois de seus diretores: José Altair Monteiro Sampaio (titular) e

Floriano José Martins (suplente). Já a Abrapp indicou seu presidente, José Ribeiro Pena Neto. O presidente da Confederação Nacional das Empresas de Seguros Gerais, Previdência Privada e Vida, Saúde Suplementar e Capitalização (CNseg), Nilton Molina foi nomeado como representante dos instituidores.

## CÂMARA DE RECURSOS

A Câmara de Recursos da Previdência Complementar (CRPC) também ganhou novos membros. A sua função é julgar os recursos interpostos contra decisões da Diretoria Colegiada da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), referentes a autos de infração e aos lançamentos tributários da Táfic.

Sete membros indicados compõe a Câmara que é presidida pelo representante da Secretaria de Políticas da Previdência Complementar (SPPC), José Edson da Cunha Júnior. Quatro integrantes são indicados pelo setor público, um pela Abrapp, um pela Anapar e um pelos patrocinadores e instituidores. O mandato é de dois anos, permitida uma recondução.

## ALERTA PARA NOVO GOLPE

Atenção participantes e assistidos da Fasern, existe um novo golpe sendo aplicado contra os participantes dos planos de previdência complementar. O alerta partiu da Anapar (Associação Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão), que constatou existir uma pessoa que vem utilizando indevidamente a logomarca da associação, junto com um texto disponível no site da entidade e ainda fraudou a assinatura da presidente.

Esse golpista está encaminhando cartas aos participantes de vários planos de previdência complementar, afirmando que eles têm valores a receber provenientes do rateio do fundo de reserva de seu plano. Esses valores seriam fruto de uma ação pública conjunta, cuja a autora seria a Anapar. Para receber o valor indicado na carta, o participante teria que pagar um boleto bancário enviado pelo autor da carta.

Provavelmente o autor da carta tem a única intenção de receber o valor pago pelo participante, mas sem que o participante receba nada em troca. Essa ação tem características de golpes que já foram aplicados no mercado. O fato será denunciado às autoridades para que medidas legais sejam tomadas.

## Aniversariantes

Setembro



- |  |  |
|--|--|
| <p><b>01</b><br/>Fabiola Marques de Barros<br/>Francisco Alves Filho<br/>José Carlos M. de Carvalho<br/>Geraldo Gomes de Oliveira Ne<br/>Anderson Privat de Lira</p> <p><b>02</b><br/>Alexandre Alves da Silva<br/>Geraldo Rocha da Silva<br/>Maria das Gracias Tavares</p> <p><b>03</b><br/>José Ladislau da Silva<br/>Charles Medeiros Leite<br/>José Eudes de Lima<br/>Adilson Marcos F. da Rocha<br/>João Maria Camara<br/>Clayton Urbano Freire<br/>Fernando Batista de Moraes<br/>João Francisco Lopes Sobrinh</p> <p><b>04</b><br/>Fernando Justino Dantas<br/>Iranildo Pereira da Silva<br/>Wendell Rosberg Silva Araujo<br/>Igor Mateus de Araujo<br/>Francisco de Assis Celestino</p> <p><b>05</b><br/>Celso de Souza<br/>Cicero Lopes Sobrinho<br/>Maria das Dores Gabriel<br/>José Jair Farias de Matos<br/>Luciano Teixeira dos Santos<br/>José Aldivan de Farias Matos<br/>Maria Dilva Dantas<br/>Hermann Rostand D. Albuquerque</p> <p><b>06</b><br/>Dalvaci Lopes de Souza<br/>Zilson Eduardo Freire<br/>Marcilio Araujo Dantas<br/>Luciano Guimaraes L. Carvalh<br/>Ataídes Barreto Silva Nascime</p> <p><b>07</b><br/>Josivan Peixoto da Costa<br/>Francisco Cesar Pereira<br/>Elvis David dos Santos Lopes<br/>Pedro de Alcantara de Araujo<br/>Walfredo Chacon de Matos<br/>Maria Magnolia da Silva<br/>Oselita Pereira de S. Araujo</p> <p><b>08</b><br/>Pedro Ribeiro da Silva<br/>Aldo Barbosa do Rego Barros<br/>José de Oliveira Martins<br/>Gilvan Ferreira de Macedo</p> <p><b>09</b><br/>Elder Heronildes da Silva<br/>Sergia Ferreira<br/>Maria do Socorro Cruz<br/>Joabe Lyra da Silva<br/>José Ranilson Bezerra<br/>Lara Cristina R. Piau Marques</p> <p><b>10</b><br/>Sonia Maria Vale Saldanha Fre<br/>Raylanderson V. de Medeiros<br/>Lindolfo Junior Oliveira Sales<br/>Francisco Edinaldo de Araujo</p> <p><b>11</b><br/>Luciene Silva Oliveira<br/>José Carlos Jaerton de Oliveira<br/>Raphaella Cristina L. Leão<br/>Felipe Luiz Seixas e Silva<br/>João Batista de Freitas Junior</p> <p><b>12</b><br/>Wilson Fernandes de Oliveira</p> <p><b>13</b><br/>Helôisa de Campos Leiros</p> | <p>Mario Ferreira de Araujo<br/>Cleomenes Augusto R. Medeir<br/>Priscila Correa Dias</p> <p><b>14</b><br/>Albino Fernandes B. Neto<br/>Angela Tarcila Carneiro Cabral<br/>Fabio Leopoldino dos Santos<br/>José Carlos Rocha</p> <p><b>15</b><br/>José Cleiber Canario<br/>Claudia Rogeria D. de Araujo<br/>Eliano da Costa Bezerra<br/>Franklin Moraes de Matos</p> <p><b>16</b><br/>Josefa Leide G. de Medeiros<br/>Guilherme Azevedo Medeiros<br/>Elielson Siqueira de Lima<br/>Elder de Oliveira Costa Junior<br/>Sonia Lucia de Queiroz Bezerr<br/>Maria Leonice M. Ferreira e So</p> <p><b>17</b><br/>Utamara Eloí da Cunha Gurgel</p> <p><b>18</b><br/>Paulo Fernandes de Andrade<br/>Geraldo Gomes da Silva<br/>Francisco de Assis Santos</p> <p><b>19</b><br/>José Evangelista Neto<br/>Marcos Cesar de Holanda Rabe<br/>Zenobio do Rego Filho<br/>Fernando Cesar Nogueira Marq</p> <p><b>21</b><br/>Josivan Cosme da Silva<br/>Nevalandia Silva Mandu<br/>Irene Regina L. de Aquino Ruc</p> <p><b>22</b><br/>José Mauricio de Lima<br/>Dyana de Araujo Machado</p> <p><b>23</b><br/>Leandro Igor Vieira Ferreira<br/>Marcos Antonio Teixeira Neri<br/>Maria Aparecida P. de A. Olive</p> <p><b>24</b><br/>José Dinarte Costa<br/>Julio Carvalho de Araujo Filho<br/>Geraldo Magela B. Barbosa<br/>Tales Nunes de Oliveira</p> <p><b>25</b><br/>Mauricio Pereira Novaes</p> <p><b>26</b><br/>Dorgival Medeiros<br/>Antonio Gomes da Silva Ii<br/>Anderson Alves da Silveira<br/>Cornelio Bezerra Neto<br/>Vitoria Regia F. da Silva S</p> <p><b>27</b><br/>Helder Leonardo Lopes<br/>Cicero Heriberto de Oliveira<br/>João Maria Nicacio</p> <p><b>28</b><br/>Deusedith Azevedo<br/>Jeronimo Pereira dos Santos</p> <p><b>29</b><br/>Carlos Thiago Varela Fermande<br/>Carlos Rogerio de Freitas Aga<br/>Paulo José da Costa</p> <p><b>30</b><br/>Maria Jeronima dos Santos<br/>Ivertton Cocentino de Lima<br/>Paulo Antonio de Oliveira</p> |
|--|--|

# SITUAÇÃO CONTÁBIL DA FASERN

## 1º SEMESTRE 2014

A Fasern registrou no Balanço Patrimonial, consolidado no 1º semestre de 2014, a importância de R\$ 240.164.778,00, evoluindo 6,11% quando comparado com o mesmo período do exercício de 2013. Dentre os principais fatos ocorridos até o fechamento do citado semestre, destacamos o depósito judicial no valor R\$ 1.794.837,92 correspondente ao questionamento da incidência da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido – CSLL, referente ao plano BD. Destacamos também, o resultado positivo obtido no mercado financeiro na ordem de R\$ 14.522.419,91 (Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – Item “Adição”), superando em 17,82% do valor R\$ 12.325.552,00 projetado para 1º semestre 2014 na peça orçamentária da Entidade, no qual estão alocado nos Planos de Benefícios CD e BD, o montante de R\$ 7.058.239,51 e R\$ 7.464.180,40, respectivamente.

O Superávit Técnico Acumulado vinculado 100% ao plano BD, registrou no mês de junho de 2014 a importância de R\$ 29.507.131,82, dos quais R\$ 20.704.811,98 são destinados à Reserva de Contingência (25% das Provisões Matemáticas do Plano BD) e R\$ 8.802.319,84 designado para a Reserva (Especial) para Revisão do Plano.

O patrimônio do PGA – Plano de Gestão Administrativa é constituído pelas receitas Administrativas (Previdenciárias, Investimentos e Diretas), deduzidas das correspondentes despesas administrativas, apresentou montante de R\$ 4.984.811,85, evoluindo 8,69% quando comprado com o mesmo período do exercício anterior. Quanto às despesas administrativas, estas são rateadas entre as despesas Previdenciárias e de Investimentos, na proporção de 56,25% o Programa Previdencial e 43,75% para o Programa de Investimento.

O Demonstrativo da Mutações do Patrimônio Social (Patrimônio Líquido dos Planos de Benefícios) evidenciou uma variação positiva de 6,11% no período analisado de Junho/2014 a Junho/2013, obtendo um aumento de R\$ 13.669.473,04 no Patrimônio Social da Entidade. Esta variação foi basicamente em função do resultado positivo no mercado financeiro.

Ativo	BALANÇO PATRIMONIAL				
	jun/14	jun/13	Passivo	jun/14	jun/13
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>64.533,30</b>	<b>67.989,58</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>745.729,50</b>	<b>756.708,75</b>
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>239.946.555,27</b>	<b>226.137.913,22</b>	Gestão Previdencial	587.930,73	595.907,43
Gestão Previdencial	313.563,03	244.213,08	Gestão Administrativa	147.687,48	150.143,69
Gestão Administrativa	41.606,28	42.537,74	Investimentos	10.111,29	10.657,63
Investimentos	239.591.385,96	225.851.162,40	<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>2.128.350,09</b>	<b>1.956.230,48</b>
Ações	0	0,00	Gestão Previdencial	173.906,31	145.906,31
Fundos de Investimentos	231.107.214,82	219.166.362,57	Investimentos	1.954.443,78	1.810.324,17
Investimentos Imobiliários	850.706,07	774.795,26	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>237.290.698,41</b>	<b>223.621.225,37</b>
Empréstimos	5.679.021,29	5.750.398,71	Patrimônio de Cobertura do Plano	230.247.564,03	216.277.768,94
Depósitos Judiciais / Recursais	1.954.443,78	159.605,86	Provisões Matemáticas	200.740.432,21	190.503.209,23
			Benefícios Concedidos	114.237.245,73	103.295.547,63
			Benefícios a Conceder	86.503.186,48	87.207.661,60
<b>PERMANENTE</b>	<b>153.689,43</b>	<b>128.261,80</b>	Equilíbrio Técnico	29.507.131,82	25.774.559,71
Imobilizado	152.859,42	122.087,70	Resultados Realizados	29.507.131,82	25.774.559,71
Intangível	0	0	Superávit Técnico Acumulado	29.507.131,82	25.774.559,71
Diferido	830,01	6.174,10	Fundos	7.043.134,38	7.343.456,43
			Fundos Previdenciários	1.348.518,07	2.175.581,97
			Fundos Administrativos	4.984.811,85	4.586.472,56
			Fundos dos Investimentos	709.804,46	581.401,90
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>240.164.778,00</b>	<b>226.334.164,60</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>240.164.778,00</b>	<b>226.334.164,60</b>

ACOMPANHAMENTO INDICADORES DE GESTÃO - 2014		META 2014		2014		REALIZADO					
INDICADORES DE GESTÃO	FÓRMULA PARA APURAÇÃO	META 2014	2014	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN		
Custo Médio Participante (R\$)	Despesa Total RS / Número de Participantes	1.572,76	755,06	111,03	232,40	373,17	494,64	638,07	755,06		
Taxa de Administração (%)	(Despesa Total RS / Patrimônio dos Planos RS) x 100	0,73%	0,41%	0,06%	0,06%	0,08%	0,07%	0,08%	0,06%		
Custo com Pessoal (%)	(Despesa com Pessoal RS / Despesa Total RS) x 100	34,54%	42,44%	42,98%	42,16%	53,52%	40,74%	33,71%	41,64%		
Custo com Investimentos (%)	(Despesa com Investimentos RS / Despesa Total RS) x 100	41,39%	39,29%	37,01%	41,32%	38,58%	38,33%	42,09%	37,77%		
Custo com Serviços (%)	(Despesa com Serviços RS / Despesa Total) x 100	37,18%	34,69%	35,72%	33,63%	28,40%	32,17%	38,53%	40,10%		
Custo com Treinamento (%)	(Despesa com Treinamento RS / Despesa Total) x 100	5,68%	3,42%	1,77%	5,71%	0,00%	5,57%	7,39%	-0,35%		
Custo com Viagens (%)	(Despesa com Viagens RS / Despesa Total) x 100	3,14%	2,46%	1,24%	1,15%	0,89%	4,39%	5,61%	0,94%		
Orçamento (%)	Despesa Realizada RS / Despesa Orçada RS	100,00%	84,67%	67,30%	86,16%	82,24%	85,57%	104,10%	85,88%		
Rentabilidade BD (%)	{(1 + Rentabilidade / 100) / (1 + Meta Atuarial / 100)} - 1} x 100	1,00%	0,19%	-0,61%	0,64%	0,15%	0,21%	0,19%	-0,19%		
Rentabilidade CD (%) 1	REF % / ((% RFXRES RF %) + (% RVxRES RV %) + (% OPxRES OP %))	102,85%	65,48%	-328,57%	-1,14%	202,67%	413,85%	815,41%	958,05%		

Demonstração da Mutações do Patrimônio Social			
Descrição	jun/14	jun/13	Varição (%)
<b>A) Patrimônio Social - Início do exercício</b>	<b>248.235.971,63</b>	<b>218.792.131,65</b>	<b>13,46</b>
<b>1. Adições</b>	<b>18.674.521,09</b>	<b>3.288.872,83</b>	<b>467,81</b>
(+) Contribuições Previdenciárias	3.058.400,00	2.392.563,13	27,83
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Previdencial	14.522.419,91	0	#DIV/0!
(+) Receitas Administrativas	801.700,95	725.899,98	10,44
(+) Resultado Positivo dos Investimentos - Gestão Administrativa	215.391,89	130.290,17	65,32
(+) Constituição de Fundos de Investimento	76.608,34	40.119,55	90,95
<b>2. Destinações</b>	<b>-7.729.247,87</b>	<b>-8.117.966,55</b>	<b>-4,79</b>
(-) Benefícios	-6.877.185,15	-5.968.549,78	15,22
(-) Resultado Negativo dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	-1.479.400,13	-100,00
(-) Constituição de Contingências - Gestão Previdencial	-28.000,00	0	#DIV/0!
(-) Despesas Administrativas	-824.062,72	-670.016,64	22,99
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>10.945.273,22</b>	<b>-4.829.093,72</b>	<b>-326,65</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	9.051.518,42	-2.529.811,16	-457,79
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	2.033.971,74	-2.044.196,91	-199,50
(+/-) Fundos Previdenciários	-409.855,40	-481.378,71	-14,86
(+/-) Fundos Administrativos	193.030,12	186.173,51	3,68
(+/-) Fundos dos Investimentos	76.608,34	40.119,55	90,95
<b>B) Patrimônio Social - final do período (A+3+4)</b>	<b>237.290.698,41</b>	<b>223.621.225,37</b>	<b>6,11</b>

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa					
Descrição	ORÇADO 2014	Média 3 meses	mai/14	mai/13	Varição (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>4.679.419,39</b>	<b>4.679.419,39</b>	<b>4.791.781,73</b>	<b>4.400.299,05</b>	<b>8,90</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>2.258.501,89</b>	<b>1.129.250,95</b>	<b>1.017.092,84</b>	<b>856.190,15</b>	<b>18,79</b>
<b>1.1 Receitas</b>	<b>2.258.501,89</b>	<b>1.129.250,95</b>	<b>1.017.092,84</b>	<b>856.190,15</b>	<b>18,79</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	918.477,45	459.238,73	443.327,83	413.236,85	7,28
Custeio Administrativo dos Investimentos	767.421,50	383.710,75	321.062,79	275.549,48	16,52
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	85.362,60	42.681,30	37.310,33	37.113,65	0,53
Resultado Positivo dos Investimentos	487.240,34	243.620,17	215.391,89	130.290,17	65,32
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>-1.935.913,64</b>	<b>-967.956,82</b>	<b>-824.062,72</b>	<b>-670.016,64</b>	<b>22,99</b>
<b>2.1 Administração Previdencial</b>	<b>-1.174.602,72</b>	<b>-587.301,36</b>	<b>-463.556,51</b>	<b>-381.112,66</b>	<b>21,63</b>
Pessoal e encargos	-434.202,57	-217.101,29	-176.131,51	-123.274,28	42,88
Treinamentos/congressos e seminários	-45.384,65	-22.692,33	-2.867,45	-6.801,77	-57,84
Viagens e estadias	-28.342,07	-14.171,04	-11.158,74	-8.032,02	38,93
Serviços de terceiros	-446.274,63	-223.137,32	-176.518,00	-155.666,88	13,39
Despesas gerais	-205.896,30	-102.948,15	-88.776,34	-82.274,14	7,90
Depreciações e amortizações	-14.502,50	-7.251,25	-8.010,15	-5.055,88	58,43
Outras despesas	0	0,00	-94,32	-7,69	1.126,53
<b>2.2 Administração dos Investimentos</b>	<b>-761.310,92</b>	<b>-380.655,46</b>	<b>-360.506,21</b>	<b>-288.903,98</b>	<b>24,78</b>
Pessoal e encargos	-371.647,96	-185.823,98	-150.340,19	-105.222,98	42,88
Treinamentos/congressos e seminários	-38.846,18	-19.423,09	-26.710,69	-19.502,20	36,96
Viagens e estadias	-25.507,87	-12.753,94	-10.797,16	-9.495,39	13,71
Serviços de terceiros	-240.368,73	-120.184,37	-127.831,99	-112.845,99	13,28
Despesas gerais	-72.527,02	-36.263,51	-37.859,72	-37.515,65	0,92
Depreciações e amortizações	-12.413,16	-6.206,58	-6.857,53	-4.315,20	58,92
Outras despesas	0	0,00	-108,93	-6,57	1.557,99
<b>3. Resultado Negativo dos Investimentos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>#DIV/0!</b>
<b>4. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>	<b>322.588,25</b>	<b>161.294,13</b>	<b>193.030,12</b>	<b>186.173,51</b>	<b>3,68</b>
<b>5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (4)</b>	<b>322.588,25</b>	<b>161.294,13</b>	<b>193.030,12</b>	<b>186.173,51</b>	<b>3,68</b>
<b>B) Fundo Administrativo do período Atual (A+5+6)</b>	<b>5.002.007,64</b>	<b>4.840.713,52</b>	<b>4.984.811,85</b>	<b>4.586.472,56</b>	<b>8,69</b>